



Додаток 1

«Меню» можливих ініціатив громад у сфері жінки, мир, безпека

Просимо використовувати «меню» під час розробки заявок на конкурс.

Збір даних для ухвалення рішень в громаді:

- Розробка/оновлення стратегії розвитку громади з урахуванням безпекових викликів для жінок;
- Проведення оцінки потреб вразливих груп мешканців громади, зокрема нових вразливих груп, які з'явилися в умовах війни;
- Проведення аудитів безпеки публічних просторів;
- Навчання для працівників органів місцевого самоврядування, комунальних закладів/установ у співпраці з громадськими організаціями щодо впровадження гендерної політики на місцевому рівні.

Фізичний захист:

- Облаштування «Майданчиків для спілкування» в укриттях/пунктах незламності;
- Облаштування «Дитячих куточків» в укриттях/пунктах незламності;
- Впровадження системи оповіщення в громаді.

Громадська безпека:

- Облаштування зупинок громадського транспорту (освітлення, лавка, розклад руху транспорту тощо);
- Облаштування освітлення переходів;
- Розчищення захаращених провулків, скверів, парків тощо;
- Встановлення камер відеоспостереження у публічних місцях;
- Інформування населення, зокрема через місцеві канали комунікації щодо запобігання та протидії насильству (зокрема гендерно зумовленого, домашнього та сексуального насильства), торгівлі людьми тощо;
- Організація серії навчань та інформаційної кампанії для представників/ць громади (працівників/ць комунальних закладів, учнів і студентів, загального населення) щодо дотримання правил поведінки у воєнний час (поводження з вибухонебезпечними предметами, надання психосоціальної підтримки, першої домедичної допомоги);
- Проведення навчання соціальних, медичних працівників (наприклад, сімейних лікарів) щодо ідентифікації випадків домашнього, зокрема сексуального насильства, та алгоритмів реагування;
- Облаштування майданчиків для спілкування жінок, жінок з дітьми (різних вікових категорій, за різними інтересами)

Інформаційна безпека:

- Забезпечення безкоштовного доступу до мережі WI-FI в комунальних закладах/установах громади;
- Проведення неформальних зустрічей з представниками/ями місцевої поліції у форматі «Кава з поліцейською/ким» з метою налагодження довірливих

взаємовідносин між дільничним та громадою, що сприятиме вирішенню безпекових викликів у громаді;

- Організація інформаційних кампаній з підвищення обізнаності молоді та підлітків щодо розпізнавання видів гендерно-зумовленого насильства, реагування на випадки насильства, формування нульової толерантності;
- Організація інформаційних кампаній з підвищення обізнаності представників/ць громади щодо постконтактної профілактики ВІЛ, ІПСШ, непланованої вагітності.

Економічна безпека:

- Сприяння у забезпеченні сталої роботи (впродовж всього робочого часу) закладів дошкільної та шкільної освіти;
- Створення просвітницьких навчальних центрів та хабів, коворкінгів;
- Співпраця з Центрами зайнятості по організації навчання/перенавчання жінок новим професіям, які актуальні на ринку праці громади;
- Проведення програм з фінансової грамотності для мешканок громади і ВПО.

Медична безпека:

- Проведення аналізу доступності медичних закладів в громаді для маломобільних груп населення і подальша адвокація змін;
- Впровадження програм з надання інклюзивної психологічної допомоги постраждалим жінкам, родинам військовослужбовців, дітям;
- Проведення інформаційних кампаній для населення через місцеві медіа щодо відповідального ставлення до власного ментального, репродуктивного та сексуального здоров'я.

Екологічна безпека:

- Запровадження системи екологічного моніторингу ситуації в громаді;
- Забезпечення інформування населення через місцеві медіа щодо формування екологічної свідомості.

Конкурс став можливим завдяки фінансовій підтримці Уряду Великої Британії в межах проекту «Жінки. Мир. Безпека»: відповіді на виклики війни», який виконується Українським Жіночим Фондом у партнерстві з ГО «Ла Страда — Україна», Асоціацією жінок-юристок України «Юрфем», Інформаційно-консультаційним жіночим центром, Українською фундацією громадського здоров'я та Центром «Жіночі перспективи» за сприяння Офісу Віцепрем'єр-міністерки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції та Апарату Урядової уповноваженої з питань ґендерної політики.

Погляди, висловлені в цій публікації, належать автору(-ам) і можуть не збігатися з офіційною позицією Уряду Великої Британії